




IL·LUSTRE
COL·LEGI
ADVOCACIA
SABADELL

CODI ÈTIC

Octubre 2024

| | | | | |
|--|------------------------|-------------------------------|------------------|---|
| Codi Ètic | | | |  |
| Versió nº: | 1 | Data entrada en vigor: | 07/10/2024 | |
| Emès per: | | | | |
| Aprovat per: | Junta de Govern ICASBD | | Data: 07/10/2024 | |
| Destinataris i signatures: | | | | |
| Relació amb altra documentació interna: | | | | |

Índex

| | |
|---|----|
| 1. Carta la Degana de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Sabadell | 4 |
| 2. Introducció, objecte i abast del Codi Ètic..... | 5 |
| 3. Missió, visió i valors del Col·legi | 5 |
| 4. Els nostres compromisos | 7 |
| 4.1. Compromís amb la legalitat..... | 7 |
| 4.2. Compromís de la Junta General, de la Junta de Govern i dels/de les Presidents/es de les Comissions | 8 |
| 4.3. Compromís amb els membres i els altres professionals de l'advocacia | 8 |
| 4.4. Compromís amb tercers..... | 10 |
| 4.5. Compromisos en relació amb l'activitat de l'ICASBD..... | 11 |
| 4.6. Acceptació i Compliment..... | 12 |
| 5. Comitè d'Ètica | 13 |
| 6. Canal Ètic | 13 |
| 6.1. Incompliment del Codi Ètic..... | 13 |
| 7. Entrada en vigor | 14 |

1. Carta de la Degana.

Benvolguts/des,

El present Codi Ètic de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Sabadell (ICASBD), aprovat per l'actual Junta de Govern, constitueix una declaració pública i formal del compromís i la responsabilitat assumits per tots els membres que integren el Col·legi respecte a les normes de conducta i els principis ètics que han d'informar la seva actuació.

Un compromís que es concreta en l'adopció i presa de decisions sota els principis de bona fe, eficàcia, integritat institucional, transparència i accés a la informació pública, control de les bones pràctiques i retiment de comptes, fomentant la confiança de tots els ciutadans, ciutadanes i entitats que es relacionin o que mantinguin algun vincle amb l'ICASBD.

El bon govern i la bona administració, en tant que obligacions jurídiques que vinculen l'ICASBD en l'exercici de les seves competències, actuen com a límit de la potestat discrecional i ens obliga a adoptar instruments que en garanteixin el compliment, entre els quals el present Codi Ètic o de conducta esdevé una peça clau, juntament amb altres mecanismes eficaços de responsabilitat i control que assegurin també la vigilància ciutadana.

Així doncs, aquest codi recull els principis ètics i els valors de bon govern que han d'orientar en tot moment l'actuació i conducta del nostre Col·legi, determinant els mecanismes i procediments per garantir-ne l'efectivitat, i fomentant entre tots una veritable cultura corporativa i de compliment efectiu de responsabilitat dels integrants de l'ICASBD, en benefici de la ciutadania i de tots els destinataris dels serveis que hi presta.

La degana

2. Introducció, objecte i abast del Codi Ètic

L'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Sabadell (d'ara endavant, l'ICASBD o el Col·legi, indistintament) té la responsabilitat d'ordenar l'exercici de la professió de l'Advocacia, defensar els drets i interessos dels seus membres i col·legiats/des, recolzar la formació permanent dels/les advocats/des i exercir un control deontològic i d'aplicació del règim disciplinari en col·laboració amb l'Administració de Justícia, entre d'altres.

Per això, i en concordança amb allò establert a l'Estatut General de l'Advocacia Espanyola, al Codi Deontològic de l'Advocacia Europea i al Codi Deontològic de l'Advocacia Espanyola, l'ICASBD disposa del present Codi Ètic per tal de mostrar la nostra voluntat i compromís de fer les coses bé, sent una eina de gran valor per ajudar a adoptar les millors decisions per al Col·legi.

D'aquesta manera, el Codi Ètic constitueix el punt de partida sobre el qual construir la nostra cultura corporativa i de compliment efectiva, una cultura que és responsabilitat de tots els integrants de l'ICASBD, incloent membres amb relació laboral, el/la degà/na, els/les diputats/des de la Junta de Govern i els membres de les comissions i seccions.

A més, el Codi està disponible en tot moment per a la seva consulta a la nostra pàgina web.

En aquest sentit, l'objecte d'aquest Codi Ètic és establir els criteris generals de conducta que orienten l'acompliment laboral i professional de la nostra activitat a l'ICASBD.

3. Missió, visió i valors del Col·legi

Missió

L'ICASBD és l'òrgan representatiu, coordinador i executiu dels advocats/des sabadellencs/ques i entre les seves missions principals està la d'ordenació de l'exercici professional dels advocats/des en l'històric partit judicial de Sabadell, velar pel prestigi de la professió, exigir als seus Col·legiats/des i membres el compliment dels deures professionals i deontològics i treballar per aconseguir una Justícia més àgil, moderna i eficaç.

Visió

L'ICASBD és la veu de l'Advocacia en els actuals partits judicials de Sabadell i de Cerdanyola del Vallès i aspira a ser reconegut com a referent d'excel·lència i ètica en l'exercici de l'Advocacia, compromès amb la defensa dels valors democràtics, l'Estat de Dret i la justícia social.

La nostra visió és fomentar una comunitat legal cohesionada i solidària, on els advocats/des es distingeixin pel seu professionalisme, integritat i compromís amb el servei públic. Aspirem a impulsar la defensa dels drets fonamentals i un canvi positiu en el Col·legi, promovent l'equitat i la igualtat d'accés a la justícia per a tots els ciutadans. Treballem amb passió i dedicació per reforçar la institucionalitat democràtica i contribuir al desenvolupament d'una societat més justa, inclusiva i respectuosa dels Drets Humans.

Valors

Sobre la base d'aquest objectiu principal, compartim els següents valors d'actuació:

- Independència: De conformitat amb les exigències de l'Estat de Dret, es garanteix la preservació de la independència dels/les professionals que integren el Col·legi per tal de poder assessorar i defensar adequadament els legítims interessos del client davant de qualsevol classe d'ingerència i en front a interessos propis o aliens.
- Llibertat: En l'exercici de les activitats professionals, els advocats posseeixen total llibertat de conèixer, de formar criteri, d'informar i de defensar l'ideal de Justícia.
- Dignitat: Com a un dels valors superiors de la professió, es preserva en totes les activitats professionals la dignitat pròpia i, també, la dels clients, companys i contraris. Això implica un tracte diferent, deferent i de respecte.
- Integritat: És el fonament essencial de la relació entre el client i l'advocat, la qual exigeix una conducta professional íntegra, honrada, lleial, veraç i diligent.

- Secret professional: Els professionals que exerceixen l'advocacia tenen el deure i el dret de mantenir la confidencialitat d'allò que derivi de la relació advocat – client i, així, salvaguardar els interessos legals i personals dels seus clients.
- Transparència: En totes les actuacions professionals es promou l'honestedat i respecte al principi de transparència a l'hora de proporcionar informació sobre els procediments legals, els honoraris, la rendició de comptes, els possibles resultats i qualsevol altre aspecte rellevant del cas als clients i altres parts interessades a fi d'enfortir la confiança amb els mateixos.
- Col·legialitat: Es garanteix el compromís dels advocats de mantenir relacions respectuoses, col·laboratives i ètiques entre ells, així com amb els altres membres del sistema judicial, inclosos jutges, fiscals i funcionaris judicials.
- Formació: S'aposta decididament per la selecció, tutorització i especialització com a punts clau per a garantir l'eficiència dels nostres professionals i l'excel·lència dels nostres serveis.

4. Els nostres compromisos

El present apartat pretén recollir els compromisos que s'han d'acomplir en el desenvolupament de l'activitat professional del Col·legi, així com les normes deontològiques i de conducta que han de regir en el seu exercici per tal de satisfer els drets del client, respectant la defensa i la consolidació dels valors superiors en els quals s'assenteix la societat i la pròpia condició humana, sens perjudici dels compromisos, drets i deures que s'estableixen en altres normes, com ara la Normativa de l'Advocacia Catalana (Res. JUS/110/2019, de 22 de gener), el Reial Decret 135/2021, de 2 de març, pel que s'aprova l'Estatut General de l'Advocacia Espanyola, i el Codi Deontològic de l'Advocacia Espanyola.

4.1 Compromís amb la legalitat

L'activitat professional dels membres de l'ICASBD es desenvolupa amb estricta compliment de la legalitat vigent.

Des de l'ICASBD es promou el reconeixement i valoració dels comportaments que concordin amb els principis establerts en el present Codi, tenint en compte que tota l'actuació de l'ICASBD i dels professionals que l'integren va encaminada a la defensa tècnica efectiva dels drets i llibertats dels clients com a mecanisme essencial de l'Estat de Dret.

4.2. Compromís de la Junta General, de la Junta de Govern i dels/de les Presidents/es de les Comissions

La Junta General i la Junta de Govern de l'ICASBD es comprometen a proporcionar tots els mitjans necessaris per difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi.

Tant els/les diputats/des de la Junta de Govern, com els/les presidents/es de les respectives comissions i altres alts càrrecs de l'ICASBD han de servir d'exemple en el seu comportament i marcar un alt nivell d'exigència en el compliment d'aquest Codi i altres estàndards de compliment ètic i normatiu.

4.3. Compromís amb els membres i els altres professionals de l'advocacia

Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

L'ICASBD es compromet a mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui una situació d'assetjament i conforme als Drets Humans fonamentals.

Tots i cadascun dels nostres membres i professionals de l'advocacia són tractats de manera justa i amb respecte. En aquest sentit, a l'ICASBD no tolerem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física.

En tot cas, si es comet algun tipus de conducta abusiva, l'ICASBD s'ocuparà que la persona que l'hagi realitzat sigui sancionada.

Igualtat d'oportunitats i foment de l'equilibri personal i professional

L'ICASBD es compromet a establir una política efectiva d'igualtat d'oportunitats perquè els seus membres i professionals desenvolupin la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit.

Les decisions de selecció i promoció sempre es basen en valoracions de caràcter objectiu. A més, l'ICASBD es compromet a promoure, organitzar i facilitar activitats de formació professional inicial dels futurs col·legiats/des, així com de formació professional continuada i d'especialització.

A més, l'ICASBD fomenta un equilibri entre la vida personal i professional dels seus membres, ja que reconeix els beneficis que aquest equilibri proporciona tant per als mateixos com per al propi Col·legi.

Conflictes d'interès

Els conflictes d'interès apareixen quan els nostres interessos personals interfereixen de manera directa o indirecta amb els interessos de l'ICASBD, d'un client o de qualsevol altre tercer.

Tots els que formem part de l'ICASBD hem d'evitar situacions que puguin suposar un conflicte d'interès.

Aquells que es trobin en situació de conflicte resten obligats a abstenir-se o cessar en la intervenció d'aquella concreta relació o prestació de serveis.

Regals i invitacions

Des de l'ICASBD tenim en compte que acceptar o donar regals pot crear la sensació d'obligatorietat. Per això, sigui com sigui el valor de l'obsequi o atenció, és necessari complir amb la regulació interna de l'ICASBD relativa a regals i hospitalitats continguda a la Política Anticorrupció.

En cas de dubte ens hem de dirigir al Comitè d'Ètica.

4.4. Compromís amb tercers

Amb l'Administració Pública

En les relacions amb l'Administració Pública, tots els integrants de l'ICASBD ens comprometem a respectar fidelment el que estableix la normativa legal vigent i la normativa interna del Col·legi, adherint-nos, així, al principi de transparència.

Mitjançant el present Codi Ètic, l'ICASBD posa de manifest el seu rebuig absolut a qualsevol pràctica vinculada amb la corrupció en el sector de les seves relacions amb les diferents Administracions Públiques.

Amb els proveïdors de serveis i tercers

En relació amb els nostres proveïdors de serveis i altres tercers amb els que puguem mantenir relacions, ens basem en els principis de lleialtat, transparència i col·laboració recíproca.

En aquest sentit, a l'ICASBD hem d'esforçar-nos a garantir que els proveïdors i tercers amb qui ens relacionem promouen i respecten valors ètics.

Esperem que els nostres proveïdors i tercers amb els que ens relacionem compleixin amb els requeriments legals aplicables a les seves relacions empresarials i/o professionals, i actuïn de conformitat amb el present Codi Ètic. En cas contrari, l'ICASBD podrà adoptar les mesures oportunes i, fins i tot, rebutjar col·laborar en el futur amb aquest proveïdor o tercer.

Està prohibit oferir o autoritzar l'oferiment, ja sigui directe o indirecte, de qualsevol objecte de valor a qualsevol proveïdor o tercer per obtenir un avantatge indegut.

Tota decisió ha d'estar sustentada tècnicament i econòmicament, no permetent favoritismes de cap naturalesa. En aquest sentit: qualitat, preu, ètica, integritat, compliment i experiència són els únics criteris de selecció aplicables a aquestes relacions.

Qualsevol persona que representi l'ICASBD en les seves relacions amb algun dels nostres proveïdors de serveis, ha de complir amb la llei i el present Codi Ètic.

Amb els clients

Des de l'ICASBD ens comprometem al compliment de la normativa deontològica del nostre sector professional, evitant qualsevol pràctica contrària als principis de bona fe, confiança, transparència, diligència, i altres que corresponen a la professió de l'advocacia.

4.5. Compromisos en relació amb l'activitat de l'ICASBD

Reserva de la informació confidencial

Tots/es nosaltres tenim l'obligació de protegir la informació que posseïm en relació amb els nostres clients i clientes, amb l'ICASBD o amb qualsevol proveïdor o tercer amb qui es relacioni el Col·legi.

En aquest sentit, hem de guardar confidencialitat sobre tota aquella informació reservada i delicada a la qual tinguem accés. A més, hem de preservar-la perquè no pugui ser utilitzada de manera inadequada i abstenir-nos d'usar-la indegudament en benefici propi o de tercers, inclosos amics i familiars.

Ús dels recursos de l'ICASBD

L'ICASBD posa a la disposició dels seus membres i professionals de l'Advocacia els recursos que necessiten per a l'acompliment de la seva activitat professional.

En aquesta mesura, tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD som conscients de la necessitat de cuidar i protegir els recursos del Col·legi, així com del seu correcte ús.

Per això, tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD ens comprometem a fer un ús racional d'aquests, evitant qualsevol actuació inapropiada que pugui suposar un dany per als interessos i bona reputació de l'ICASBD.

Tractament de la informació i del coneixement

L'ICASBD declara la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les nostres actuacions i, en particular, totes les transaccions econòmiques de l'ICASBD són

comptabilitzades amb claredat i precisió en els registres corresponents, així com totes les operacions realitzades i despeses incorregudes.

A més, la Junta de Govern sotmet la gestió financera i pressupostària de cada exercici a una auditoria externa.

En conseqüència, la nostra informació econòmica financera és un reflex fidel de la nostra situació econòmica, financera i patrimonial, sent conforme amb els principis de comptabilitat i les normes internacionals d'informació financera.

4.6. Acceptació i Compliment

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els que integrem l'ICASBD. Per això, el seu contingut es comunica i difon degudament pel Comitè d'Ètica. A tal efecte, aquest organitzarà una o diverses sessions de formació perquè tothom compregui el seu contingut i abast.

Així mateix, quan s'incorpori un integrant a l'ICASBD se li farà lliurament del Codi Ètic, i aquest nou integrant ha de signar la seva lectura, comprensió i adhesió al Codi.

Qualsevol dubte que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest Codi Ètic haurà de consultar-se al Comitè d'Ètica.

Ningú, independentment del càrrec que ocupi, podrà sol·licitar a un integrant de l'ICASBD que contravingui el que s'estableix en el present Codi. Cap integrant podrà justificar una conducta impròpia emparant-se en una ordre d'un superior o en el desconeixement del nostre Codi Ètic.

Els integrants de l'ICASBD tenen l'obligació de comunicar d'immediat qualsevol incompliment o sospita d'incompliment que observin en l'acompliment de les seves activitats del (i) Sistema de *Compliance* de l'ICASBD, o (ii) del Codi Ètic, (iii) de la resta de normativa interna, o (iv) qualsevol altra irregularitat. La comunicació ha de realitzar-se a través del Canal Ètic disponible.

5. Comitè d'Ètica

El Comitè d'Ètica és l'òrgan nomenat per la Junta de Govern, encarregat de vetllar pel compliment del present Codi, entre d'altres funcions de compliment normatiu.

El Comitè d'Ètica de l'ICASBD està integrat per les següents persones:

- ✓ Diputada de *Compliance* de l'ICASBD.
- ✓ Diputat de Deontologia de l'ICASBD.
- ✓ Vocal de Deontologia de l'ICASBD.

6. Canal Ètic

El Canal Ètic és el mitjà que l'ICASBD habilita per comunicar qualsevol incompliment o violació de la normativa interna, de la legislació vigent o qualsevol contingència que pugui suposar un risc per a la reputació del Col·legi, fins i tot anònimament.

El Canal Ètic consisteix en un formulari accessible a la pàgina *web* corporativa del Col·legi.

A través del Canal Ètic, es pot comunicar:

- ✓ Qualsevol incompliment del Codi Ètic o de la resta de normativa interna, processos i controls que conformen el Sistema de *Compliance* de l'ICASBD.
- ✓ Qualsevol violació de la legislació vigent aplicable.
- ✓ Qualsevol contingència que pugui suposar un risc per a la reputació de l'ICASBD.
- ✓ Dubtes o consultes en relació amb l'aplicació del Sistema de *Compliance*.

Entre les garanties d'ús i gestió del Canal Ètic, es troba la possibilitat de realitzar la comunicació mitjançant una reunió presencial amb el responsable del Canal.

7. Incompliment del Codi Ètic

L'incompliment del present Codi Ètic ens afecta a tots. Les transgressions d'aquest poden no solament perjudicar econòmicament a l'ICASBD, sinó danyar la seva reputació, que és un actiu intangible de gran valor construït al llarg de molts anys.

Si, com a resultat d'una investigació interna, es constata que s'ha produït una infracció del Codi Ètic, l'ICASBD sancionarà, de manera proporcionada a la gravetat del fet, el responsable directe i aquells que, tenint el deure d'impedir la infracció, no l'hagin evitat.

També, de manera proporcionada, se sancionarà aquells que, coneixent l'existència de les infraccions, no les hagin denunciat.

8. Entrada en vigor

Aquest Codi Ètic entra en vigor el dia 7 d'octubre de 2024.